

ПОРЯДОК
заміщення вакантних посад педагогічних працівників у
Відокремленому структурному підрозділі
«Київський торговельно-економічний фаховий коледж
Державного торговельно-економічного університету»

1. Загальні положення

1.1 Даний Порядок розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Кодексу законів про працю України, положення про Відокремлений структурний підрозділ «Київський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (далі – ВСП «КТЕФК ДТЕУ»).

1.2 Порядок визначає процедуру заміщення вакантних посад педагогічних працівників, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім процесом.

1.4 На заміщення вакантних посад педагогічних працівників мають право брати участь особи, які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту».

2. Кваліфікаційні вимоги до претендентів на заміщення вакантних посад і порядок їх заміщення.

2.1 Відповідно до ст. 59 Закону України «Про фахову передвищу освіту» посади педагогічних працівників, як правило, займають особи із ступенем магістра. До 30 відсотків посад педагогічних працівників закладу фахової передвищої освіти можуть займати особи з вищою освітою першого (бакалаврського) рівня за відповідною спеціальністю.

2.2 На заміщення вакантної посади допускаються претенденти, які відповідають основним кваліфікаційним вимогам.

Посада вважається вакантною:

- після звільнення педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю;
- при введенні нової посади до штатного розпису ВСП «КТЕФК ДТЕУ»;
- у разі припинення трудового договору (контракту) особи, яка обіймає відповідну посаду.

2.3 Оголошення про вакантні посади публікуються на вебсайті коледжу.

2.4 Прийняття на роботу та припинення трудового договору (контракту) оформлюється наказом ВСП «КТЕФК ДТЕУ». Забороняється допускати до роботи працівника до видання наказу.

2.5 В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу штатними працівниками, вакантні посади педагогічних працівників можуть заміщуватися працівниками на умовах погодинної оплати праці та/або за сумісництвом.

2.6 Посади педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово через відпустку

2.6 Посади педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово через відпустку у зв'язку із вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, творчу відпустку, призову на військову службу вакантними не вважаються і замішуються у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.7 Посади педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва на цей період можуть заміщуватися іншими особами на умовах погодинної оплати праці.

2.8 Претендент па посаду педагогічного працівника подає резюме до закладу освіти (заступнику директора з навчально-методичної роботи) або надсилає поштою на електронну скриньку ktefcknute.kyiv.ua@gmail.com.

2.9 Претенденти на заміщення посад педагогічних працівників мають можливість ознайомитися з порядком заміщення вакантних посад на офіційному веб-сайті Коледжу.

2.10 У разі прийняття позитивного рішення про прийом на вакантну посаду педагогічного працівника – його резюме передається разом з усіма іншими документами у відділ кадрів ВСП «КТЕФК ДТЕУ».

2.11 Документи, що подаються особисто претендентом:

- заява;
- диплом (-ми) про вищу освіту (з додатками) та науковий ступінь;
- атестаційний лист останньої атестації (за наявності);
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (за наявності);
- автобіографія;
- трудова книжка;
- згода на обробку персональних даних.